

**Отчет по выполнению коллективного договора в период с  
апреля 2022 года по апрель 2023 года  
МДОУ детский сад «Аленушка»**

Коллективный договор заключен между Работодателем – МДОУ детский сад «Аленушка» Галинской Оксаны Николаевны и работниками в лице представителя профсоюзной организации работников Кобловой Оксаны Николаевны.

**Коллективный договор № 4** - зарегистрирован в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области на 2021 – 2024 гг., регистрационный номер 339/21-КД от 14.04.2021года. По результатам Центра труда и занятости замечаний нет.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в МДОУ детский сад «Аленушка» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативно правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально - экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора	Дата окончания действия коллективного договора	Срок действия коллективного договора
09.04.2021г.	09.04.2021г.	09.04.2024г.	3 года
Представители сторон коллективного договора			
От работников		От работодателя	
Председатель профкома – Коблова Оксана Николаевна		Заведующий – Галинская Оксана Николаевна	
Разделы коллективного договора		Отметки о выполнении	

## **II. Гарантии при заключении, изменений, расторжений трудового договора**

2.2. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в 2-х экземплярах. Изменения условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем.

2.3. Учебная нагрузка на новый учебный год педагогам устанавливается руководителем по согласованию с профкомом. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск.

2.2.16 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

2.2.17 Работодатель обязуется повышать квалификацию педагогических работников не реже, чем один раз в 3 года.

2.2.21 Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях высшего образования

Организовывать проведение аттестации педагогических работников и по её результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям размеры оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Со всеми работниками заключены трудовые договора.

Выполняется.  
Каждый педагог в конце учебного года знакомится с учебной нагрузкой на новый учебный год

В период с 2022 по 2023г. прошли переподготовку и курсы повышения квалификации 15 педагогов

Предоставлены гарантии 1 педагогу - психологу, совмещающим учёбу с обучением. В период с 2022 по 2023 гг. получают второе высшее образование 2 педагога по специальности- учитель логопед.

В период с 2022 по 2023 г подтвердили высшую категорию 2 педагога. По результатам аттестации получили высшую квалификационную категорию 2 – воспитателя.

Работникам установлены соответствующие размеры оплаты труда.

(I категории -34%, высшей -53%)

### III. Время труда и время отдыха

3.2. Для педагогических работников устанавливается продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

3.3. Для работников устанавливается пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю.

3.7. В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.8. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.14. Стороны договорились о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска:- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста – 1 календарный день

- на рождение ребенка – 1 календарный день

- бракосочетание детей – 2 календарных дня

- бракосочетание работника – 3 календарных дня

- похороны близких родственников – 3 календарных дня

- представителю выборного органа первичной профсоюзной организации за общественную работу – 6 календарных дня

- работнику, работающему без больничных листов – 3 календарных дня

- Юбиляру (50, 55,60 лет), если юбилей приходится на рабочий день

– 1 календарный день

- за участие текущего ремонта детского сада –

Рабочее время для педагогических работников не более 36 часов.

Выполняется. Предоставляется время для приёма пищи всем работникам.

Выполняется

О времени начала отпуска каждый работник извещается не позднее, чем за две недели до его начала.

Предоставлен – 1 сотрудник (1 день)

Предоставлен – 1 сотрудник (1 день)

Предоставлен – 1 сотрудник (2 дня)

Предоставлен – 1 сотруднику (3 дня)

Предоставлен – 1 сотруднику (6 дней)

Предоставлен – 5 сотрудников (3 дня)

Предоставлен – 1 сотрудник (1 календарный день)

Предоставлен – 20 сотрудников (5 календарных дней)

5 календарных дней

#### **IV. Оплата и нормирование труда.**

4.2. Оплата труда производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МДОУ детский сад «Аленушка»

4.4. Группа об оплате труда, к которой отнесена образовательная организация

4.8. Изменение размеров базовых должностных окладов производится при получении образования или восстановление документов об образовании

4.8.2. Изменение размеров выплат за наличие квалификационной категории при ее присвоении

4.9. Выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты по итогам работы за год;

- за качество выполняемой работы по итогам работы за год;

- выплаты за стаж педагогической работы по состоянию на начало учебного года;

- премиальные выплаты: по итогам за год, полугодия, выполнение определенной работы, юбилейные даты и другое (по договоренности с работодателем).

4.12. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 9 и 24 число каждого месяца.

#### **V. Социальные гарантии и льготы**

5.4. Согласно закону Саратовской области об образовании в Саратовской области, надбавку к должностному окладу

2 группа оплаты труда

Ввели 2 новых штатных единицы – социальный педагог – 0,4; учитель - логопед – 1,0.

Высшая квалификационная категория – 2 педагога

Все педагогические сотрудники – тарификация на 1 сентября.

Педагогические работники 15 человек (103000 руб.)

Технический персонал 21 человек (186500 руб.)

Все сотрудники детского сада получают заработную плату своевременно 9 и 24 числа каждого месяца

Нагрудной значок, «Отличник народного просвещения»

## VI. Охрана труда и здоровье.

6.1.1. Заключение соглашения по охране труда

2 воспитателя имеют значок «Отличник народного просвещения» и получают социальную выплату 901 руб.

6.1.4. Проводить в организации специальную оценку условий труда

Соглашение по охране труда заключается ежегодно  
Проведена в 2023 году

Проводить процедуры оценки профессиональных рисков

Проведена в 2022 году

6.1.5. Работодатель обязуется проводить со всеми поступающими на работу инструктаж по охране труда, организовывать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года.

Организуется проверка знаний работников по охране труда в начале учебного года

6.1.7. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.

Работники учреждения обеспечиваются спецодеждой и моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утверждёнными перечнями профессий и должностей.

6.1.13. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место

Инструкции по охране труда на каждое рабочее место разработаны и утверждены

6.1.15. Создать в организации комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены выборного органа первичной профсоюзной организации

В детском саду создана комиссия по охране труда. В комиссию входит председатель ППО, которая прошла курсовую подготовку по охране труда.

6.1.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательного 1 раз в 5 лет психиатрического освидетельствования работников

Педагогический состав и повара ДОУ прошли психиатрического освидетельствования, имеется решение психиатрической комиссии.

Обеспечивать прохождение бесплатных обязательных медицинских осмотров.

Заключен договор с ГУЗ СО «Дергачевская РБ» на сумму 50569,00 руб. Сотрудники проходят медицинский осмотр бесплатно, согласно графику.

6.1.20. Оборудовать комнату для отдыха работников организации

Имеется комната для отдыха работников ДОУ.

6.1.21. Обеспечить предоставления дополнительного отпуска за работу во

<p>вредных и опасных условиях труда (не менее 7 дней):</p> <p>- повару, постоянно работающему у плиты – 7 календарных дней</p> <p>6.1.22. Информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.</p> <p>6.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и инструктаж по охране труда</p> <p><b>VII. Гарантии профсоюзной деятельности.</b></p> <p>7.3.3. Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.</p> <p><b>IX Контроль за выполнением коллективного договора.</b></p> <p>9.5. Стороны осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора.</p> <p>9.7. Стороны рассматривают в 10 –дневный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением</p>	<p>Ежегодно предоставляется дополнительный отпуск поварам за работу во вредных и опасных условиях труда в количестве 7 дней.</p> <p>1 раз в полгода коллектив учреждения получает информацию о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.</p> <p>Все сотрудники детского сада прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Обучение педагогических работников навыков оказания первой помощи»</p> <p>Перечисляются ежемесячно</p> <p>Выплачиваются ежемесячно</p> <p>Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется постоянно. Председатель профкома отчитывается о результатах контроля на общем собрании работников 2 раза в год.</p> <p>В период действия настоящего коллективного договора разногласий и конфликтных ситуаций не было.</p>
--	---

**Заведующий МДОУ  
детский сад «Алёнушка»**

О.Н.Галинская

**Председатель ППО**

О.Н.Коблова